



GULDBORGSUND

REFERAT

MEDUDVALG FOR SOCIALPSYKIATRIEN OG CFA

DATO: MANDAG D. 12. DECEMBER 2016

STED: Huset, DRONNINGENSGADE 10

TIDSPUNKT: KL. 13 – 16

MEDLEMMER:

AFBUD:

LONE GØTTLER	<input type="checkbox"/>
YVONNE HVIDHJELM	<input type="checkbox"/>
JETTE GRAVGAARD	<input type="checkbox"/>
JANE B. CONNELLY	<input type="checkbox"/>
ANNE I. SØRENSEN	<input type="checkbox"/>
LARS STRYHN-PETERSEN (CFA)	<input type="checkbox"/>
CHRISTINA HANSEN (TR FOA)	<input type="checkbox"/>
SUSANNE HANSEN (AR)	<input type="checkbox"/>
LONE C. KARLSSON (AR)	<input checked="" type="checkbox"/>
KURT ERIK MADSEN	<input checked="" type="checkbox"/>
HANNE ANDREASEN (SUPPLEANT)	<input type="checkbox"/>
PER SUHR	<input type="checkbox"/>
MADS-PETER LARSEN (AR CFA)	<input type="checkbox"/>
HENRIK HANSEN	<input type="checkbox"/>
SONJA VIBEKE JAKOBSEN	<input type="checkbox"/>

ULLA HOULDCROFT (TR SL)



CHARLOTTE NIELSEN (TR SL)



KARIN ANDERSEN (TR FOA)



RASMUS FUGLHOLT (REFERENT)

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indhold

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN	4
2. GODKENDELSE AF REFERAT	4
3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR	4
4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN	4
4.1 SYGEFRAVÆR	5
5. ØKONOMI	5
6. ORIENTERING/DRØFTELSE	5
6.1 DRØFTELSESSAG	5
6.2 ORIENTERINGS-/DRØFTELSESSAG	6
6.3 DRØFTELSESSAG	7
6.4 DRØFTELSESSAG	7
6.5 ORIENTERINGSSAG	8
6.6 DRØFTELSESSAG	8
7. GENSIDIG ORIENTERING	9
8. EVENTUELT	10
9. NÆSTE MØDE	10

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt med beslutning om, at der med dagsorden fremadrettet følger en bilagsoversigt og -nummerering.

Bilag:

2. GODKENDELSE AF REFERAT

Sagsfremstilling:

Godkendelse af referat fra MED-udvalgsmødet d. 17. oktober 2016.

Beslutning:

Referatet blev godkendt.

Bilag:

Referat fra MED-udvalgsmødet d. 17. oktober 2016.

3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR

Sagsfremstilling:

Formand, næstformand, og tillidsrepræsentant informerer.

Beslutning:

Formanden oplyste, at vicecenterchefstilling genopslås. Deltog for nylig i KL og VISO konferencer, som især handlede om metoder og erfaret evidens, hvilket er i tråd med vidensbaseret praksis. Opfordrede alle til at kigge nærmere på UTH, herunder selve begrebet og om fx grænseoverskridende adfærd er en UTH. Har talt med Ben om at kigge nærmere på et databasesystem til kompetencebank/-bibliotek, som også er en del af målaftalen. Ledergruppen mødes 19. december med Sundhed om KRAM projektet, som er et kompetenceudviklingsprojekt, det politiske udvalg har nikked ja til. Projektet kan evt. også kobles sammen med HR's Trauma Risk Management (TRIM) uddannelse. Der nedsættes i forbindelse med projektet en styregruppe, som gerne må være medarbejderforankret.

TR oplyste, at de havde været til konference om evidensbaseret praksis, hvor der foregik meget vidensdeling.

4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN

Sagsfremstilling:

Arbejdsmiljøgruppen (AMG) orienterer om det, de beskæftiger sig med pt.

Beslutning:

AMG orienterede kort om dagsordenssager, og at de som tidligere aftalt vil se på SPARK i det nye år. Evaluering af førstehjælpskurserne i år viser, at to kurser næste år er nok i første omgang. Hele førstehjælpsspakken gives nu hvert 3. år. Mindede desuden om, at referater fra AMG møder fortsat ligger frit tilgængeligt i mappe øverst på K-drevet, så man kan holde sig orienteret om AMG's arbejde.

4.1 SYGEFRAVÆR

Sagsfremstilling:

Orientering fra AMG om sygefravær og evt. drøftelse herom blandt MED-udvalgets medlemmer.

Beslutning:

Sygefraværprocenten for november var 5,75%, og er et fald i forhold til oktober og september, hvor den lå på 5,31%. Det er et godt og lavt niveau set i lyset af langtidssygemeldinger, og sygefraværet har desuden stabiliseret sig.

5. ØKONOMI

Sagsfremstilling:

Orientering om økonomi for 2016/2017 for Socialpsykiatrien og CFA og status på organisationens forbrug pr. 31. oktober 2016, som er den senest afleverede til kommunen og centret.

Beslutning:

Formanden orienterede om, at Socialpsykiatrien både har lidt under- og overskud, men at det kommer til at balancere i år. CFA går nok ud af 2016 med et lille overskud. Næste år bliver § 104 en udfordring rent organisatorisk. Ingen tilbud må lukkes, men hjerneskadetilbuddene flyttes evt. til det kommende hjernehus. Færre borgere i § 104 kan i 2017 forhåbentlig føre til omkonverteringer til § 103, hvor der er ledige pladser. Sagen er drøftet med Anna Pind.

Bilag:

Budgetopfølgninger pr. 31. oktober 2016 for Socialpsykiatrien og CFA

6. ORIENTERING/DRØFTELSE

6.1 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:Årshjul og møderække for 2017

Center MED skal på sit næste møde d. 5. december 2016 vedtage forslag til årshjul og møderække, som er vedlagt som bilag. Det er på et tidligere møde i Center MED besluttet, at de følger Hovedudvalgets årshjul, som træder i kraft 1. januar 2017.

Vedlagt er desuden forslag til møderække for 2017 for vores eget MED, som er afpasset den foreslåede møderække i Center MED, under samtidig hensyntagen til

formandens kalender. Såfremt Center MED har ændret det vedtagne årshjul og møderækken for næste år, eftersendes eller medbringes disse til mødet d. 12. december, således at vi kan foretage en endelig beslutning om vores møderække. Det foreslås, at møderækken indskrives i Center MED årshjulet.

Beslutning:

De foreslåede datoer blev ændret, og det blev besluttet at holde møderne på onsdage i stedet, da mange mandage ofte er booket op med andre faste møder. Problemer med at finde ledige datoer betyder, at der indkaldes til 5 møder i 2017, og så kan et 6. møde holdes ad hoc. Rasmus indkalder i Outlook. Den nedsatte arbejdsgruppe, der skal implementere årshjulet, mødes i januar, hvilket Rasmus ligeledes indkalder til.

Bilag:

Forslag til årshjul og møderække 2017 for Center MED for Socialområdet
Forslag til møderække 2017 for lokal MED for Socialpsykiatrien og CFA

6.2 ORIENTERINGS-/DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Evaluering af lønforhandlinger

I Guldborgsund Kommunes overordnede lønpolitik fremgår det, at hver enkelt arbejdsplads skal lave en lokal lønpolitik, som drøftes i de lokale MED-udvalg en gang årligt. Disse lokale lønpolitikker skal danne rammen for de lokale lønforhandlinger i september og oktober.

I forbindelse med implementeringen af den nye MED aftale har Center MED fået til opgave at evaluere udmøntningen af lønpolitikken, når lønforhandlingerne er afsluttet i oktober, og sikre, at der foreligger lokale lønpolitikker.

Vi har allerede en lønpolitik, som blev revideret sammen med de øvrige lokale personalepolitikker ved seminaret d. 24. og 25. oktober. Ved MED-mødet i oktober blev de netop afsluttede lønforhandlinger desuden kort drøftet og evalueret. Af dagsordenen for næste møde i Center MED i december fremgår det, at udvalget skal foretage en evaluering af lønforhandlingerne. I evalueringen skal indgå, om der har været særlige opmærksomhedspunkter i forbindelse med udmøntning af lønpolitikken. Evalueringen skal sendes til Hoved MED-udvalget senest medio januar 2017, hvor det i henhold til årshjulet skal indgå i Hoved MEDs drøftelse af den overordnede lønpolitik.

Det blev ved seneste møde i oktober besluttet, at bemærkninger fra mødereferat eller referatet fra lønforhandlingerne evt. kunne sendes til Center MED, og at Ulla skulle høre Center MED og Pia fra Hoved MED nærmere om, hvad der skal sendes.

I mellemtiden har Center MED bedt om, at de lokale MED indsender deres lønpolitikker og evalueringer inden mødet i Center MED. Det blev derfor besluttet, at indsende procesreferat fra lønforhandlingerne og den lokale lønpolitik, som er blevet revideret efter seminaret i oktober. Mail fra Center og Hoved MED er vedlagt til orientering og evt. drøftelse, hvis det ønskes at evaluere yderligere.

Beslutning:

Der blev indledt med at gøre opmærksom på, at et bud på et tilrettet skema om ønsker til og information om lønforhandlinger ikke var vedlagt som bilag, som det skulle. Den vedlægges til næste møde. I forhold til evalueringen af

lønforhandlingerne var der enighed om, at det skal bemærkes, at der skal lønforhandles årligt, og at vi i øvrigt har fulgt reglerne. Jette udarbejder input, og Rasmus videresender mail fra Therese om svarfrister til Jette.

Bilag:

Mail fra Center og Hoved MED

6.3 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Socialkapitalmåling

Ved MED-udvalgsmødet i september blev relevansen og brugbarheden af den årlige socialkapitalmåling drøftet. Der var både argumenter for og imod at bevare den. Der herskede således kort sagt en ambivalens i forhold til målingens brugbarhed.

Der var dog enighed om, at den nuværende form ikke virker. Det blev derfor besluttet, at AMG skulle lave et nyt forslag, som skulle sættes på dagsordnen på decembermødet, inden der træffes beslutning, om målingen skal afskaffes, eller om den skal erstattes af noget andet. Udkast til drøftelse er vedlagt som bilag.

Beslutning:

Der var enighed om, at AMG's forslag til en ny socialkapitalmåling, som er lavet af det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, er en forbedring, men den er anonym, hvilket ikke er brugbart, hvis der skal handles på den. Efter en drøftelse var der derfor enighed om, at der laves psykisk APV hvert år og fysisk/psykisk APV hvert andet år. Samtidig undersøges det, om det kan holdes anonymt på teamniveau.

Bilag:

Forslag til forbedret socialkapitalmåling

6.4 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Lokal handleplan for sygefravær

Hvert år skal den lokale handleplan for sygefravær drøftes i de lokale MED-udvalg. AMG har udarbejdet udkast til drøftelse og godkendelse, som er vedlagt som bilag.

Beslutning:

Udkast til handleplan blev drøftet, og der var en række forslag til ændringer, herunder at TRIO inkluderes i afsnit om håndtering af arbejdsmiljøproblemer og at omsorgssamtaler, der skal holdes senest 4 uger efter sygemelding, gerne må holdes før, især hvis der er tale om psykiskrelateret sygdom. Der var dog enighed om at afvente Økonomiudvalgets endelige godkendelse af udkast til rammer og retningslinjer for håndtering af sygefravær, hvorefter det tages op igen.

Bilag:

Lokal handleplan for sygefravær

6.5 ORIENTERINGSSAG

SIDE 8/10

Sagsfremstilling:

Udkast til håndtering af sygefravær

I forbindelse med gennemførelsen af den helhedsorienterede trivselsindsats har både ledere og tillidsrepræsentanter udtrykt ønske om mere håndgribelige og praksisnære værktøjer til håndtering af sygefravær.

Direktionen har derfor i efteråret 2016 igangsat et arbejde med at udvikle en mere operationel og handlingsorienteret tilgang til håndtering af kommunens sygefravær.

I den forbindelse ville Direktionen gerne involvere MED-systemet aktivt i en kvalificering af det første udkast. De var imidlertid udfordret på tiden, og der blev derfor bedt om en samlet tilbagemelding fra hvert Center MED-udvalg senest den 15. december 2016.

Direktionen opfordrede samtidig hvert Center MED til at involvere sit bagland aktivt i kvalificeringen af udkastet. Det vil sige, at lokale MED-udvalgs input bør indgå som en naturlig del af Center MED's kvalificering.

Der er derfor sendt mail ud til de lokale MED-udvalg med anmodning om at indsende deres input til Center MED senest d. 1. december 2016, som sendes til medlemmerne af Center MED forud for mødet i Center MED d. 5. december.

Da vi derfor ikke kunne sende vores input indenfor fristen på ordinær vis blev det aftalt, at de respektive baglande udarbejdede kommentarer til formand, næstformand og sekretær, som efterfølgende skrev det sammen til Center MED.

Vedlagt som bilag er til orientering sammenskrivningen af Socialpsykiatrien og CFA's kommentarer til udkast til håndtering af sygefravær, som blev sendt til Center MED inden fristens udløb d. 1. december.

Beslutning:

Efter en kort orientering om processen i forbindelse med udarbejdelsen af Socialpsykiatrien og CFA's kommentarer til udkast til håndtering af sygefravær blev det oplyst, at vi havde fået ros af Center MED for vores input. Udkastet godkendes senest i marts 2017 af Økonomiudvalget.

Bilag:

Socialpsykiatrien og CFA's kommentarer til udkast til håndtering af sygefravær

6.6 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Revideret forretningsorden

Det blev ved MED-seminaret i oktober aftalt i forbindelse med drøftelserne om fremtidens MED, at formand og sekretær skulle gennemgå udvalgets forretningsorden. Vedlagt er forslag til en revideret forretningsorden. Desuden er der vedlagt en standardforretningsdagsorden, godkendt af Hoved MED, som Center MED og lokale MED-udvalg kan tage afsæt i, og som vi evt. kan bruge til at modellere efter lokale forhold.

Beslutning:

Efter en drøftelse blev der tilføjet et par ændringer til det reviderede forslag til forretningsorden. Forretningsorden med ændringer sættes på til næste møde til endelig godkendelse.

Bilag:

Revideret forretningsorden for lokal MED for Socialpsykiatrien og CFA
Standardforretningsorden for Center MED og lokale MED-udvalg

7. GENSIDIG ORIENTERING

Sagsfremstilling:

Medlemmer af MED-udvalget orienterer hinanden om, hvad der optager dem på egne områder pt.

Beslutning:

Per: SKP's borgere har det godt.

Lars: Kælderen skulle gerne stå klar inden sommerferien. Projekt familieorienteret alkoholbehandling forlænges til marts/april, hvorefter det implementeres i samarbejde med Broen til bedre sundhed i form af et nyt projekt. Synes desuden, at der er en rigtig god stemning, hvilket også er værd at nævne.

Charlotte: En evt. flytning af Huset til Nørre skole lyder spændende. Desuden kører torsdagscafeen på Saxenhøj rigtig godt.

Mads: Der er lidt startproblemer med ungecafeen, men der er fokus på det, og det skal nok lykkes.

Yvonne: Der er en god stemning i Huset, og det fungerer også fint på Saxenhøj og i Labyrinten og Klub Senhjernesgade trods problemer. Julefrokosten for borgerne i sidste uge var en stor succes.

Lone: I forhold til en mulig udvidelse af botilbuddene i Gartnervænget og Lindevang kan mobile boliger være en løsning. Desuden bliver øverste etage hos CFA måske renoveret. Vi vil lave en anlægssag, så der kan udvides med flere kontorer og lokaler til bl.a. gruppetilbud.

Jette: En bestilt sagsfremstilling af § 99 blev ikke behandlet af HPU, fordi Direktionen syntes, da den var for detaljeret, og de havde vanskeligt ved at se relevans i forhold til det politiske niveau. Medarbejdere havde lagt meget arbejde i det, så det var ærgerligt.

Anne: Holder sammen med Ruth fælles temadag for § 85 om virkningsbaseret praksis og dertilhørende metodebeskrivelser, og så går Nexus snart i luften.

Karin: Team Vest har travlt, men de får snart en midlertidigt ansat til at aflaste.

Henrik: Kontaktinfo på superbrugere sendes ud inden Nexus lanceres 15. december. Herudover har UFS travlt, og så holdes der undervisning i konflikthåndtering d. 17. januar i festsalen på Saxenhøj, som er et vigtigt fokuspunkt.

Christina: Der er flere udadreagerende borgere især i Boligerne men også i Kettinge, og så er der igen sket en stigning i stofmisbrug og -handel i Gartnervænget. Der var desuden lidt forundring blandt medarbejderne i Gartnervænget over ikke at være medinddraget/involveret i renovering/ ombygning af husene i Gartnervænget mht. flugtveje m.m.

8. EVENTUELT

Sagsfremstilling:

Mulighed for at tilføje noget, der ellers ikke var på dagsordenen, og for evt. at foreslå punkter til næste MED-udvalgsmøde

Beslutning:

Ingen bemærkninger.

9. NÆSTE MØDE

Sagsfremstilling:

Mødedato for næste møde bekræftes, når møderække for 2017 er besluttet.

Beslutning:

Efter vedtagelsen af møderække for 2017 blev næste møde d. 18. januar 2017 bekræftet.