



GULDBORGSUND

# REFERAT

# MEDUDVALG FOR SOCIALPSYKIATRIEN OG CFA

**DATO:** MANDAG D. 12. SEPTEMBER 2016

**STED:** SKOLEGADE 3B, 1. SAL

**TIDSPUNKT:** KL. 13 – 16

**MEDLEMMER:**

LONE GØTTLER

YVONNE HVIDHJELM

JETTE GRAVGÅRD

JANE B. CONNELLY

ANNE SØRENSEN

LARS S. PETERSEN (CFA)

CHRISTINA HANSEN (TR FOA)

SUSANNE HANSEN (AR)

LONE C. KARLSSON (AR)

KURT MADSEN

HANNE ANDREASEN (SUPPLEANT)

PER SUHR

MADS-PETER LARSEN (AR CFA)

HENRIK HANSEN

SONJA VIBEKE JAKOBSEN

**AFBUD:**

**ULLA HOULDCROFT (TR SL)**



**CHARLOTTE NIELSEN (TR SL)**



**KARIN ANDERSEN (TR FOA)**



**RASMUS FUGLHOLT (REFERENT)**

# INDHOLDSFORTEGNELSE

## Indhold

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN .....	4
2. GODKENDELSE AF REFERAT .....	4
3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR .....	4
4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN .....	4
4.1 SYGEFRAVÆR .....	5
5. ØKONOMI .....	5
6. ORIENTERING/DRØFTELSE .....	5
6.1 DRØFTELSESSAG .....	5
6.2 ORIENTERINGSSAG .....	6
6.3 ORIENTERINGSSAG .....	6
6.4 DRØFTELSESSAG .....	7
6.5 DRØFTELSESSAG .....	7
6.6 DRØFTELSESSAG .....	8
6.7 DRØFTELSESSAG .....	8
6.8 DRØFTELSESSAG .....	8
6.9 DRØFTELSESSAG .....	9
6.10 DRØFTELSESSAG .....	9
6.11 DRØFTELSESSAG .....	10
7. GENSIDIG ORIENTERING .....	10
8. EVENTUELT .....	11
9. NÆSTE MØDE .....	11

## 1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

**Sagsfremstilling:**

Godkendelse af dagsorden til dagens møde.

**Beslutning:**

Dagsordenen blev godkendt.

**Bilag:**

## 2. GODKENDELSE AF REFERAT

**Sagsfremstilling:**

Godkendelse af referat fra MED-udvalgsmødet d. 13. juni 2016.

**Beslutning:**

Referatet blev godkendt.

**Bilag:**

Referat fra MED-udvalgsmødet d. 13. juni 2016.

## 3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR

**Sagsfremstilling:**

Formand, næstformand, og tillidsrepræsentant informerer.

**Beslutning:**

Formanden oplyste, at målaftalerne er underskrevet og skal nu iværksættes på tværs af centret, hvilket blandt andet er forankret i udviklingsteamet men også i egen virksomhed. Aftalen er dog allerede sat i gang i forbindelse med oprettelse af nye tilbud i samarbejde med Handikap. Metodebeskrivelser for hver enkelt team/tilbud skal også sættes i gang, og skal være færdige senest i april 2017. I forhold til de resterende dialogmøder i år må de enkelte teams gerne forberede repræsentanten før møderne, som er jeres, og hvor der er frit spil. Der foretages en evaluering af dialogmøderne sidst på året.

TR informerede om visse udfordringer i forbindelse med de kommende lønforhandlinger. Spørgsmålet er, om forhandlingerne skal foregå individuelt eller kollektivt. Desuden går det fremad med Tillidsreformen, og Charlotte, som er med i arbejdsgruppen, vil gerne have, at de sidste teams inviterer til et møde af en times varighed. Endelig er Karin blevet genvalgt som TR for FOA.

## 4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN

**Sagsfremstilling:**

Arbejdsmiljøgruppen (AMG) orienterer om det, de beskæftiger sig med pt.

**Beslutning:**

AMG oplyste, at fysisk APV er igangsat. Førstehjælpskurserne i efteråret ser ud til at blive fyldt op. Skal desuden drøfte arbejdsmiljø sidst på året i stedet for først på året pga. det nye årshjul. Endvidere kan referater fra AMG fortsat findes på K drevet.

**Bilag:**

4.1 SYGEFRAVÆR

**Sagsfremstilling:**

Orientering fra arbejdsmiljøgruppen om sygefravær og evt. drøftelse herom blandt MED-udvalgets medlemmer.

**Beslutning:**

Sygefraværprocenten for august var totalt set 3,81 % sammenlignet med 6,44 % i januar, hvilket er på et tilfredsstillende niveau.

5. ØKONOMI

**Sagsfremstilling:**

Orientering om økonomi for 2016/2017 for Socialpsykiatrien og CFA og status på organisationens forbrug pr. 31. juli 2016. Udover budgetopfølgninger er der efter ønske fra sidste møde desuden vedlagt en hjælpeguide til at forstå de enkelte budgetposter bedre.

**Beslutning:**

Der vil være et mindreforbrug i år på mio. 1,362 kr. Det kan blive brugt på yderligere uddannelse og kompetenceløftning af medarbejderne, og skal naturligvis målrettes kerneopgaven. Der kan dog spores en vis uddannelsestræthed i organisationen.

**Bilag:**

Budgetopfølgninger 2016 for Socialpsykiatrien og CFA  
Hjælpeguide til at læse og forstå budgetopfølgning

6. ORIENTERING/DRØFTELSE

6.1 DRØFTELSESSAG

**Sagsfremstilling:**

Revision af lokale personalepolitikker

Da seneste store revision af vores personalepolitikker fandt sted ultimo 2011, er det på tide, at en ny revision af vores politikker sættes i gang, og at den foretages i år. Næstformanden foreslår, at det planlægges til og holdes d. 24.-25. oktober og ikke i forlængelse af næste MED møde, som det blev foreslået ved sidste møde, da det er ved at være for sent at nå at planlægge.

**Beslutning:**

Efter en kort drøftelse blev det besluttet, at revision af lokale personalepolitikker afholdes som et seminar d. 24.-25. oktober. Formanden og næstformanden arrangerer det, og kun dem, som ikke kan deltage, melder tilbage. Opdatering: Formanden har oplyst, at Hotel Søpark, Maribo, er blevet booket, fordi de samlet set gav det bedste tilbud. Program og materiale sendes ca. 2 uger før seminaret.

**Bilag:**

## 6.2 ORIENTERINGSSAG

**Sagsfremstilling:**Nyt fælles årshjul for MED-systemet

For at styrke kædetrækket mellem Hoved MED-udvalget, Center MED-udvalgene og de lokale arbejdspladser og MED-udvalg har Hoved MED i forbindelse med implementering af den nye MED-aftale ønsket, at der i MED-systemet arbejdes med afsæt i et årshjul, som samtænker både Hoved MED-udvalget og Center MED-udvalgene.

Årshjulet blev drøftet ved sidste MED møde, og der var enighed om, at det er en god ide med harmonisering af MED-systemet, hvilket også svarer til, hvad Center MED gav udtryk for ved deres seneste møde. Dog er det nødvendigt, for at årshjulet kan fungere i praksis, at Hoved MED giver besked om et mere præcist årshjul, hvilket er meldt tilbage til Hoved MED, som skal drøfte og godkende det på sit næste møde d. 25. august. Herefter er forventningen, at det udmeldes, hvornår det officielt skal tages i brug i MED-systemet.

Det blev ved sidste møde desuden besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal bidrage til og forberede implementeringen af årshjulet. Rasmus indkalder til møde i gruppen, så snart vi ved mere fra Hoved MED.

**Beslutning:**

Hoved MED har vedtaget årshjulet, og der skal nu koordineres mellem niveauerne i MED-systemet. Der var enighed om, at Center MED først skal melde sit årshjul ud, før vi kan planlægge møder og levering af bidrag nærmere.

**Bilag:**

## 6.3 ORIENTERINGSSAG

**Sagsfremstilling:**Lønforhandlinger 2016

Ved seneste MED udvalgmøde i juni blev der foretaget et par ændringer og præciseringer af det vedtagne skema, som skal standardisere og harmonisere ønsker om bonusser og tillæg ved lønforhandlingerne i år. Det blev aftalt, at ledelsen sender sine prioriteringer til honorering af ønsker ud, når ledelse og TR har været til genopfriskning i lønforhandlinger 2016 i slutningen af juni, og Pedro har meldt ud, hvad lønspændet bliver for socialområdet. Til orientering vedlægges ledelsens prioriteringer som bilag.

**Beslutning:**

Ledelsens ønsker om honorering ved de kommende lønforhandlinger er sendt ud. Der anes desuden en tendens til at indtænke centralisering i forhandlingerne.

**Bilag:**

Ledelsens ønsker om honorering ved lønforhandlinger 2016

**6.4 DRØFTELSESSAG****Sagsfremstilling:**Socialkapitalmåling

Ved seneste MED møde blev resultaterne af den årlige socialkapitalmåling gennemgået. Efterfølgende blev en revidering af spørgsmålene, da det er uklart, hvilket ledelsesniveau, de refererer til, samt relevansen og brugbarheden af målingen fremadrettet drøftet, idet den kan være vanskelig at følge op på pga. anonymitet. Det blev besluttet, at AMG skulle sende en mail ud til alle om dette, og at MED-udvalgets medlemmer skulle sikre, at det blev drøftet på P-møder forud for næste møde, hvorefter det skulle sættes på som drøftelsessag på næste møde. Mailen, som AMG sendte ud, er vedlagt som bilag.

**Beslutning:**

Socialkapitalmålingen blev drøftet. Målingen gav anledning til megen debat hos UFS, som tvivler på brugbarheden af målingen fremadrettet. Et flertal hos CFA synes ikke den er brugbar. Midt er ikke parat til at afgive anonymitet, men mener samtidig, at der også ligger en anerkendelse i den, og at den er brugbar i belastede perioder, hvorfor man skal være påpasselig med at sløjfe den. Værkstederne ønsker mere præcise spørgsmål, men har også et problem med at anonymiteten ophæves. Der hersker således kort sagt en ambivalens i forhold til målingens brugbarhed. Ledelsen bemærkede, at de også har brug for temperaturmålinger i fredstid for at høre, hvad der fungerer. Det blev foreslået, at anonymiteten i målingen, hvis den bevares, måske i stedet bør ligge på teamniveau, eller at den psykiske APV, hvis målingen sløjfes, holdes årligt. Der var, uanset hvad der besluttes, enighed om, at den nuværende form ikke virker. Det blev besluttet, at AMG laver et nyt forslag, som der skal tages stilling til, og som sættes på dagsordenen på MED-udvalgets decembermøde.

**Bilag:**

Mail vedr. socialkapitalmåling – giver det mening?

**6.5 DRØFTELSESSAG****Sagsfremstilling:**Udarbejdelse af evt. kæreste-/familiepolitik

Det blev ved sidste møde foreslået og besluttet at sætte et drøftelsespunkt på til næste møde om behovet for udarbejdelsen af en evt. lokal kæreste-/familiepolitik.

**Beslutning:**

Formanden oplyste, at kommunen har skrevet noget i de ansættelsesretslige procedurer om familierelationer på arbejdspladsen, og kan findes på GUFU under medarbejder / ledelse / ansættelsesret. Det blev besluttet, at det passende kan behandles ved seminaret i oktober mhp. evt. tilpasning af procedurer til lokale forhold.

**Bilag:**

## 6.6 DRØFTELSESSAG

SIDE 8/11

### **Sagsfremstilling:**

#### Nyt ledelsesgrundlag

I forbindelse med at direktionen har udarbejdet første udkast til et nyt ledelsesgrundlag i Guldborgsund Kommune (vedlagt del 1 og 2), er Center MED blevet bedt om at komme med bemærkninger og input, som kan medtages i det videre arbejde med færdiggørelsen af det nye ledelsesgrundlag.

Da Center MED ønsker så bred involvering som muligt, gives også de lokale MED-udvalg mulighed for at drøfte og kommentere materialet. Vi bedes benytte vedlagte skema (Bemærkninger til nyt ledelsesgrundlag), som guide for vores drøftelser og indsende samme skema med eventuelle input **senest d. 15. september 2016.**

### **Beslutning:**

Der var enighed om, at MED-aftale og medarbejderdelen glimrer lidt ved sit fravær i dele af udkastet til nyt ledelsesgrundlag, som kan tænkes bedre sammen. Det blev besluttet, at Rasmus udfylder vedlagte skema, som godkendes af Ulla og Lone, inden det sendes til Center MED.

### **Bilag:**

Udkast til ledelsesgrundlag (del 1 og 2)  
Skema, Bemærkninger til nyt ledelsesgrundlag

## 6.7 DRØFTELSESSAG

### **Sagsfremstilling:**

#### Arbejds miljødrøftelser

I forbindelse med Center MED's årlige arbejds miljødrøftelse ønskes input fra arbejds miljødrøftelserne i de lokale MED-udvalg. Vi kan lade os inspirere af det tilgængelige materiale omkring arbejds miljødrøftelser, som ligger på GUFU på følgende link:

[http://www.guldborgsund.dk/da/GUFU/Medarbejder/Arbejds miljoeNY/Arbejds miljoe\\_generelt/Arbejds miljodroftelse.aspx](http://www.guldborgsund.dk/da/GUFU/Medarbejder/Arbejds miljoeNY/Arbejds miljoe_generelt/Arbejds miljodroftelse.aspx)

Vores input bedes indskrevet i vedlagte skema (Plan for arbejds miljø) og ligeledes indsendt **senest d. 15. september 2016.**

### **Beslutning:**

Referat fra arbejds miljødrøftelser blev sendt til Center MED i januar, hvorfor det blev besluttet, at det vedlagte skema ikke skal udfyldes og sendes.

### **Bilag:**

Skema, Plan for arbejds miljøarbejdet

## 6.8 DRØFTELSESSAG

### **Sagsfremstilling:**

Erstatning af medarbejderes personlige ejendele



Næstformanden har bedt om en drøftelse om placering af erstatningsansvar, hvis borgere ødelægger noget af personalets personlige ejendele i tjenestetiden. Anmodningen om en drøftelse tager udgangspunkt i en konkret sag om en beskadiget bil.

**Beslutning:**

Formanden oplyste, rimeligt eller ej, at erstatningsansvar for beskadigelse af medarbejderes personlige ejendele i tjenestetiden ikke kan placeres hos arbejdsgiveren, bortset fra briller, medmindre der er tale om en arbejdsskade. Næstformanden bad om at få sin uenighed og ærgrelse over dette ført til referat.

**Bilag:**

6.9 DRØFTELSESSAG

**Sagsfremstilling:**

Borgers dyr ved evt. indlæggelse

Det er et tiltagende problem for SKP, og andre der arbejder med udsatte borgere, at få dyr passet i forbindelse med motivation til indlæggelse af borger. De udsatte har ikke altid økonomi eller overskud til at finde en pension. Ofte fravælger de indlæggelse, hvis dyret/dyrene ikke kan blive passet. Flere siger ja til en afdragsordning, men kan ikke betale. Sagen er fremsat af § 99, som ønsker en drøftelse af situationen og følgende spørgsmål – kan vi spørge opadtil om øget økonomi? Kan vi "lægge ud" for borger – måske får vi aldrig pengene igen? Andre muligheder?

**Beslutning:**

Ledelsen oplyste, at der ikke er penge til pasning af borgeres dyr men anerkendte problemet, og efterlyste udgiftsneutrale løsningsforslag. Følgende løsninger blev foreslået i forhold til kendte borgere: Frivillige fra Frivilligcentret, som kan passe dyrene på gården, oprettelse af et hundelufferkorps samt pasning i zoologisk have. I forhold til udsatte borgere kan det i sidste ende blive nødvendigt at ringe til Dyrenes Beskyttelse. Det blev besluttet, at Lone i første omgang kontakter zoologisk have, og at Jette siger til § 99, at de må ringe til Dyrenes Beskyttelse, hvis alle andre muligheder er udtømte. I den forbindelse blev det foreslået at lave en evt. samtykkeerklæring for betaling. Det blev besluttet, at Lone Karlsson og Ulla ser på det, inden det tages op igen til næste møde i oktober. Opdatering: Lone har oplyst, at en frivillig vil prøve at etablere en pasningsordning i et hundenetværk, at Frivilligcentret også vil se på det og vender tilbage, og at zoologisk have ikke kan, da de ikke tager hunde.

**Bilag:**

6.10 DRØFTELSESSAG

**Sagsfremstilling:**

MED kultur/struktur

CFA har rejst en sag om evt. behov for mere MED uddannelse mhp. at gøre det mere klart, hvad formål, roller og opgaver er i MED for at øge ejerskab og for at blive klogere på, hvad der ikke hører til i MED.

**Beslutning:**

Der var enighed om behovet for mere MED kendskab, og det blev derfor besluttet at holde en temadag i foråret med Torben Feldskov evt., som er en engageret og dygtig formidler af dette. Samtidig kom en kraftig opfordring til at tage MED-uddannelsen, hvis den "gamle uddannelse" er mere end et par år gammel, da der er nyt på området.

**Bilag:**

## 6.11 DRØFTELSESSAG

**Sagsfremstilling:**Skrivning af afgangsprojekter

Charlotte Nielsen har fremsat en sag om tid til skrivning af afgangsprojekter. Hvor mange timer agter organisationen at give medarbejdere til skrivning af afgangsprojekter? Der ønskes en dialog herom, således at vi kan sikre kontinuitet for alle studerende i organisationen.

**Beslutning:**

Ledelsen gentog en tidligere udmelding om, at det er besluttet, at der udover eksamen gives 1-2 dages tjenestefri med løn til opgaveskrivning. Jvf. tjenestefriregulativet understøttes det ledelsesmæssigt, at medarbejderne herudover kan planlægge sig ud af det ved at bruge afspadsering, ferie, fleks mv., hvis der er behov for det, og at ledelsen vil være lydhør i forhold til tilførsel af nødvendig vikaraflastning. Herefter blev det drøftet, om der kan gives 1-2 ugers tjenestefri til skrivning af afgangsprojekter, som er betydeligt mere omfattende, og svarer til 2 måneders fuldtidsarbejde. Ledelsen gav udtryk for forståelse for behovet, men at det især ville give udfordringer for døgntilbudsområdet. En rotationsmedarbejderordning blev foreslået som en løsning på den udfordring. Ledelsen vil drøfte evt. forandringer fremadrettet, men indtil da står nuværende beslutning vedr. tjenestefri med løn ved magt.

**Bilag:**

## 7. GENSIDIG ORIENTERING

**Sagsfremstilling:**

Medlemmer af MED-udvalget orienterer hinanden om, hvad der optager dem på egne områder pt.

**Beslutning:**

Yvonne: §§ 103-4 afventer lige nu næste HPU møde 21 SEP vedr. fremtiden for værkstederne, og hvordan det kommer til at se ud. Alle er enige om behovet for borgfred i tilbuddene, da der har været nok uro.

Henrik: Glæd jer til Nexus!

Lone K: Nævnte muligheden for evt. at indgå aftale med et nyt motionscenter pga. en igangværende priskrig. Det blev besluttet, at gøre det til et punkt til næste møde.

Karin: Team Vest er lidt slidte pga. sygemeldinger, men er på vej op igen.

Susanne: Der er blevet sendt en bekymringskrivelse for Lindevang, hvor borgerne har tiltagende komplekse problemstillinger, og hvor der er flere langtidssygemeldinger. Skal desuden have et møde om, hvordan voldelige borgere håndteres fremadrettet.

Christina: En borger fra Gartnervænget er flyttet til Kettinge efter eget ønske. Der er fortsat et aktivt misbrug på Gartnervænget. På baggrund af en episode med en alarm fra Forsorgshjemmet skal der holdes møde med dem om Forsorgshjemmets "geografi". Der er desuden planlagt et Alarmmøde, hvor Jette bl.a. deltager. Der er etableret et samarbejde mellem CFA og Gartnervænget.

Lars: Det nye dagbehandlingstilbud er parat til at blive søsat, men kælderen, som skal benyttes, er et byggerod, og der er store udfordringer med istandsættelsen.

## 8. EVENTUELT

### **Sagsfremstilling:**

Mulighed for at tilføje noget, der ellers ikke var på dagsordenen, og for evt. at foreslå punkter til næste MED-udvalgsmøde

### **Beslutning:**

Der blev spurgt om CFA's massagetilbud kan benyttes frit. Det er ikke pt. eksisterende. Da det kørte, kunne man selv tilmelde sig og flekse ud for at deltage, og dette vil også være muligt for andre medarbejdere i organisationen, hvis tilbuddet genoptages.

Desuden blev der spurgt til sidste nyt om Husets ønske om at flytte. Det blev oplyst, at vi er blevet forespurgt, om vi evt. kan flytte "Skolegade" til Nørre Skole. Ledelsen har i den sammenhæng peget på, at det i givet fald ville være skønt, hvis Huset kunne flytte med, men der er fortsat intet nyt om det. Vi ved slet ikke noget om, hvad vi i givet fald ville kunne råde over af m2 eller antal kontorer m.m., så der er INGEN aktuelle planer.

## 9. NÆSTE MØDE

### **Sagsfremstilling:**

Mødedato for næste møde mandag d. 17. oktober 2016 bekræftes.

### **Beslutning:**

Mødedato for næste møde blev bekræftet.