



GULDBORGSUND

REFERAT

MEDUDVALG FOR SOCIALPSYKIATRIEN OG CFA

DATO: MANDAG D. 17. OKTOBER 2016

STED: SKOLEGADE 3B, 1. SAL

TIDSPUNKT: KL. 13 – 16

MEDLEMMER:

LONE GØTTLER

YVONNE HVIDHJELM

JETTE GRAVGAARD

JANE B. CONNELLY

ANNE I. SØRENSEN

LARS STRYHN-PETERSEN (CFA)

CHRISTINA HANSEN (TR FOA)

SUSANNE HANSEN (AR)

LONE C. KARLSSON (AR)

KURT ERIK MADSEN

HANNE ANDREASEN (SUPPLEANT)

PER SUHR

MADS-PETER LARSEN (AR CFA)

HENRIK HANSEN

SONJA VIBEKE JAKOBSEN

AFBUD:



ULLA HOULDCROFT (TR SL)



CHARLOTTE NIELSEN (TR SL)



KARIN ANDERSEN (TR FOA)



RASMUS FUGLHOLT (REFERENT)

INDHOLDSFORTEGNELSE

Indhold

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN	4
2. GODKENDELSE AF REFERAT	4
3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR	4
4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN	4
4.1 SYGEFRAVÆR	5
5. ØKONOMI	5
6. ORIENTERING/DRØFTELSE	6
6.1 ORIENTERINGS-/DRØFTELSESSAG	6
6.2 ORIENTERINGSSAG	6
6.3 DRØFTELSESSAG	7
6.4 DRØFTELSESSAG	7
7. GENSIDIG ORIENTERING	8
8. EVENTUELT	8
9. NÆSTE MØDE	9

1. GODKENDELSE AF DAGSORDEN

Sagsfremstilling:

Godkendelse af dagsorden til dagens møde.

Beslutning:

Dagsordenen blev godkendt med bemærkning om, at Hanne orienterer om økonomi under punkt 5.

Bilag:

2. GODKENDELSE AF REFERAT

Sagsfremstilling:

Godkendelse af referat fra MED-udvalgsmødet d. 12. september 2016.

Beslutning:

Referatet blev godkendt med beslutning om, at ordet (krigstid) under punkt 6.3 slettes, og med bemærkning om, at der under gensidig orientering ikke var tale om et karatecenter men et motionscenter, hvilket indskrives i referatet.

Bilag:

Referat fra MED-udvalgsmødet d. 12. september 2016.

3. MEDDELELSER FRA FORMAND, NÆSTFORMAND OG TR

Sagsfremstilling:

Formand, næstformand, og tillidsrepræsentant informerer.

Beslutning:

Formanden oplyste, at der fortsat arbejdes på at finde en løsning på pasning af borgeres hunde, når de skal indlægges, men det er svært og problematisk. Frivilligcentret og zoologisk have kan og må ikke, og der mangler fortsat respons fra private passere.

Vi modtager desuden mange SOSU-elever den kommende tid.

TR oplyste, at de alle skal på MED-uddannelse i denne uge, og så blev det også rost, at TR inddrages i uddannelsen af TRIO. Desuden er forhåndsftale vedr. NADA udvidet fra 8 til 10 tillæg for § 99 og Gartnervænget.

4. NYT FRA ARBEJDSMILJØGRUPPEN

Sagsfremstilling:

Arbejdsmiljøgruppen (AMG) orienterer om det, de beskæftiger sig med pt.

Beslutning:

AMG orienterede om, at de er i gang med at se på socialkapitalmålingen til decembermødet, og at fysisk APV afvikles i løbet af november. AMG vil i det nye år se nærmere på SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne), som har været til behandling i Hoved MED i september.

Bilag:

4.1 SYGEFRAVÆR

Sagsfremstilling:

Orientering fra arbejdsmiljøgruppen om sygefravær og evt. drøftelse herom blandt MED-udvalgets medlemmer.

Beslutning:

Det blev oplyst, at sygefraværsp procenten for september var 5,31%, hvilket er acceptabelt for årstiden, og ligger i øvrigt på landsgennemsnittet. Orienteringen blev taget til efterretning.

5. ØKONOMI

Sagsfremstilling:

Orientering om økonomi for 2016/2017 for Socialpsykiatrien og CFA og status på organisationens forbrug pr. 31. september 2016. Budgetopfølgninger eftersendes.

Beslutning:

Hanne orienterede om status på organisationens økonomi overordnet set og forbruget for socialpsykiatrien til og med 3. kvartal 2016, som viser et anslået overskud på kr. 895.000, som det ser ud lige nu. Til Guldborgsund Kommune oplyste vi ved budgetopfølgningen pr. 31/7, at der pr. 31/12 vil være balance, hvilket fortsat er målet.

Vi har igennem 2016 desuden haft overbelægning på §§ 107 og 108, som pt. udviser et underskud på kr. 552.000. Vi forventer en kompensation herfor, men vi kan dog for nuværende ikke få beløbet oplyst. Overskuddet på § 85 på kr. 529.000 udgår formentlig pga. manglende timer uden for rammen. Her må der ligeledes påregnes et indtægtsfald for 2017, idet jobcentret har tilkendegivet, at køb af mentorstøtte næste år reduceres.

CFA sendte en række kommentarer til deres budgetopfølgning. De forventer som udgangspunkt at budgettet går i nul. Da de endnu ikke med sikkerhed ved, hvor meget det kommer til at koste at renovere kælderen, og hvor stor en andel af udgiften, der kommer til at ligge hos CFA, har de været lidt tilbageholdende med at bruge løs af de overførte midler. En del af pengene er dog blevet brugt til opkvalificering af medarbejderne, etablering af en ungecafe samt etablering af et dagbehandlingstilbud.

Bilag:

Budgetopfølgninger 2016 for Socialpsykiatrien og CFA

6. ORIENTERING/DRØFTELSE

6.1 ORIENTERINGS-/DRØFTELSESSAG

SIDE 6/9

Sagsfremstilling:

Planlægning af møder/Årshjul for 2017

Efter at have sendt forslag til et nyt årshjul til kommentering i Center MED udvalgene i løbet af sommeren, godkendte Hoved MED på sit møde d. 25. august 2016 det fælles årshjul for MED-systemet, som er gældende fra 1. januar 2017. Det vedtagne årshjul er vedlagt som bilag.

Center MED skal på sit næste møde d. 10. oktober 2016 beslutte møderække og Årshjul for 2017. Det er på et tidligere møde i Center MED besluttet, at de følger Hovedudvalgets Årshjul. På dagsorden til Hovedudvalgets møde d. 29. september 2016, var der forslag til mødedatoer for 2017. Endelig beslutning fra dette møde medbringes til Center MED mødet d. 10. oktober, som afpasser deres møder ud fra Hovedudvalgets. Når Center MED har besluttet møderække og Årshjul for næste år eftersendes eller medbringes disse til mødet d. 17. oktober, således at vi kan afpasse vores møderække efter møderne i Center MED.

Det blev ved forrige møde desuden besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, der efter behov skal bidrage til og forberede implementeringen af årshjulet. Forslag til Årshjul 2017 for Center MED er vedlagt som bilag.

Beslutning:

Det blev oplyst, at Center MED endnu ikke har besluttet møderække for 2017. Forslaget til årshjul 2017 for Center MED er dog blevet vedtaget. Opdatering: Center MED har efterfølgende oplyst, at et forslag til møderække vil blive sendt ud til de lokale MED primo november mhp. endelig godkendelse ved decembermødet. Der var desuden enighed om at drøfte på seminaret om fremtidens MED, hvordan vi undgår at blive et orienterings- og ekspeditionsorgan som kun følger årshjulet.

Bilag:

Årshjul for MED-systemet
Forslag til Årshjul 2017 for Center MED for Socialområdet

6.2 ORIENTERINGSSAG

Sagsfremstilling:

Årlig drøftelse af lokal lønpolitik

I Guldborgsund Kommunes overordnede lønpolitik fremgår det, at hver enkelt arbejdsplads skal lave en lokal lønpolitik, som drøftes i de lokale MED-udvalg en gang årligt. Disse lokale lønpolitikker skal danne rammen for de lokale lønforhandlinger i september og oktober. Guldborgsunds lønpolitik er vedlagt som bilag.

I forbindelse med implementeringen af den nye MED aftale har Center MED fået til opgave at evaluere udmøntningen af lønpolitikken, når lønforhandlingerne er afsluttet i oktober. For at kvalitetssikre denne procedure, vil Center MED gerne sikre sig, at der foreligger lokale lønpolitikker.

Vi har aftalt en lokal lønpolitik, som skal revideres sammen med de øvrige lokale personalepolitikker ved seminaret d. 24. og 25. oktober. Her kan den årlige drøftelse af lønpolitikken med fordel ligeledes afholdes, idet Center MED kontakter

de lokale MED, når lønforhandlingerne er slut, mhp. at indsamle materiale til brug for evaluering af lønpolitikken, som ifølge Center MED forslag til Årshjul skal finde sted i 4. kvartal.

Beslutning:

Det blev besluttet at evaluere lønforhandlingerne, når vi har hørt fra Center MED. Der var overordnet set enighed om behovet for en nærmere evaluering af de fælles lønforhandlinger, fordi der blandt de faglige organisationer havde været ønsker om at forhandle individuelt. Den generelle opfattelse var dog, at det havde været positivt, at de faglige organisationer sad sammen. Der var endvidere enighed om, at Guldborgsunds lønpolitik er rummelig nok til, at forhandlingerne kan tilpasses efter lokale forhold. Det blev besluttet at sende referat (MED? Lønforhandlinger?) til Center MED. Ulla hører Center MED og Pia fra Hoved MED om, hvad der skal sendes, og tager det med til seminar om forretningsordner.

Bilag:

Guldborgsunds lønpolitik

6.3 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Aftale med nyt karatecenter

Det blev ved sidste møde besluttet, at sætte et drøftelsepunkt på til næste møde, om evt. indgåelse af aftale med en ny karateklub pga. en igangværende priskrig. Sagen har sit udspring i indgåelsen af og betingelserne for kontrakt for brug af det nuværende karatecenter jf. referater fra møderne i juni og april.

Beslutning:

Det blev oplyst, at den nuværende kontrakt kan genforhandles til samme pris og vilkår, og der var derfor enighed om, at der ikke er behov for at lave en ny aftale.

Bilag:

6.4 DRØFTELSESSAG

Sagsfremstilling:

Erstatning af medarbejderes personlige ejendele

Næstformanden har bedt om en gendrøftelse om placering af erstatningsansvar, hvis borgere beskadiger eller udøver hærværk på personalets personlige ejendele i tjenestetiden. Sagen blev også taget op på sidste dialogmøde d. 28. september jf. referat, hvor der var enighed om, at Hanne skulle se nærmere på borgerens egen ansvarsforsikring, hvorefter det ville blive taget op i ledergruppen. Anmodningen tager udgangspunkt i en sag om hærværk på en bil, og siden har der været endnu en uheldig sag.

Beslutning:

Efter en drøftelse, hvor næstformanden foreslog oprettelsen af en konto til uforudsete udgifter, som der er på andre områder, tilkendegav ledelsen, at de gerne vil genoverveje erstatning, forudsat at hærværk ses og politianmeldes. Ledelsen vil desuden se på praksis på socialområdet for evt. fælles fodslag i dette spørgsmål, idet Forsorgshjemmet angiveligt dækker beskadigelse af personalets ejendele. Der var også enighed om, at forsøge at få borgere eller deres pårørende, hvor det er muligt, til selv at lave en ansvarsforsikring.

7. GENSIDIG ORIENTERING

Sagsfremstilling:

Medlemmer af MED-udvalget orienterer hinanden om, hvad der optager dem på egne områder pt.

Beslutning:

Per: § 99 har lidt PC problemer, men ellers går det godt.

Lone K: Besøgte og havde et godt møde med UFS i forbindelse med borgeroverdragelsessager.

Jane: Et team på Lindevang har massive samarbejdsproblemer, og bruger derfor både TRIO, supervision og Personaletjenesten. Pedro kommer og holder møde med personalet d. 9. november. Herudover er der flere sygdommeldinger, en opsigelse og en medarbejder som går på efterløn. Med udgangspunkt i målaftalen skal der laves en metodebeskrivelse for hvert team, som skal beskrive alt, hvad der gøres fra pædagogisk plan til Nexus. Procesplaner er under udarbejdelse, og arbejdet skal være færdigt i april 2017.

Yvonne: Understregede, at den besluttede budgetreduktion i § 104, i henhold til udvalgsbeslutning skal ske ved naturlig afgang, da der har været en del usikkerhed herom. Desuden holdes der julefrokost for §§ 103 og 104 og §§ 107 og 108 d. 8. december i fællessalen i Huset i Nykøbing. Nærmere info sendes ud snarest.

Karin: Team Vest er præget af sygdommeldinger, og knokler derudaf.

Christina: Gartnervænget har store udfordringer med en borger, men ellers er der ingen problemer.

Hanne: Kettinge har modtaget en borger fra Gartnervænget, og så kommer en indlagt borger formentlig ikke tilbage. Skriver ligesom i Gartnervænget også dagligt risikovurderinger.

Mads: CFA har udfordringer med kælderen.

Anne: Nexus uddannelsen har været i fuld gang siden 3. oktober, og det forløber planmæssigt. § 85 området som helhed er præget af en del møder, herunder GUSA, og travlhed.

Lone: Har holdt et godt møde med Lindevang, og vil dele sine observationer på mødet næste måned med Pedro, og har holdt møde med distriktspsykiatrien. Skal forberede ViSO konference i december, og så skal 2. udgaven af A-B magasinet færdiggøres, som bl.a. skal medbringes og uddeles til konferencen i december. Skal sammen med CFA se på de mange arbejdsgrupper på alkoholområdet, som de inviteres til at deltage i, mhp. at søge om evt. projektmidler.

8. EVENTUELT

Sagsfremstilling:

Mulighed for at tilføje noget, der ellers ikke var på dagsordenen, og for evt. at foreslå punkter til næste MED-udvalgsmøde

Beslutning:

Det blev foreslået og besluttet at bestille julefrokostbord til næste møde som holdes i fællessalen i Huset. Rasmus booker og bestiller mad.

SIDE 9/9

9. NÆSTE MØDE**Sagsfremstilling:**

Mødedato for næste møde mandag d. 12. december 2016 bekræftes.

Beslutning:

Mødedato for næste møde blev bekræftet.