

Retningslinjer for dresscode i Socialpsykiatrien & CFA

Retningslinjer for arbejds påklædning og fremtoning for medarbejdere i Socialpsykiatrien og CFA i Guldborgsund kommune.

Indledning

Medarbejdernes beklædning og fremtoning er det første indtryk borgere, pårørende og samarbejdspartnere får i deres kontakt med medarbejderen.

Det er derfor væsentligt, at såvel påklædning som fremtoning medvirker til at sende de rigtige signaler.

Formål

Retningslinjerne skal bidrage til:

- at medarbejderne med deres fremtoning og adfærd signalerer professionalisme, troværdighed og tillid.
- at borgere/brugere og pårørende oplever, at medarbejdernes påklædning ikke flytter fokus fra relationen.
- at smittespredning mellem borger og medarbejder minimeres.
- at borgerens og medarbejderens sikkerhed tilgodeses.
- at medarbejdere kan fremstå som rollemodeller.

Påklædning og fremtoning

Smykker og kropsudsmykning, piercinger, tatoveringer m.m. bør være af en sådan karakter, at den ikke flytter opmærksomheden fra det væsentlige nemlig kontakten/relationen mellem borger, pårørende og/eller samarbejdspartnere og medarbejderen.

Af hygiejniske grunde bør tøjet være rent ligesom god personlig hygiejne, herunder håndhygiejne, fordres.

Den enkelte medarbejder bør være opmærksom på de sikkerhedsmæssige risici, der kan være i forbindelse med valg af påklædning, herunder halstørklæder, halskæder, piercinger o.l.

Der bør endvidere være opmærksomhed på **ikke** at klæde sig, så det kan opleves seksuelt udfordrende, f.eks. små shorts, korte skørter eller bluser med dybe udskæringer eller udsyn til bar mave.

Vær opmærksom på:

- at de mennesker, der skal have støtte, kun har begrænset mulighed for at fravælge dig, hvis de ikke kan med din fremtoning.
- at du er borgerens rollemodel.