

Retningslinjer for vidensdeling og kompetenceudvikling i Socialpsykiatrien & Center for Afhængighed

Formål:

At sikre et højt fagligt niveau i Socialpsykiatrien & Center for Afhængighed

At sikre, at organisationens viden matcher borgernes behov og samfundsudviklingen.

At sikre fortsat opdatering på kompetencer.

At sikre, at allerede eksisterende viden deles.

Målet nås ved at:

- Det samlede kursusbudget fastlægges ved budgetårets start.
- Ledelsen udarbejder oplæg til årets indsatsområder/kompetenceplan
- Kompetenceplanen godkendes i MED
- Vidensdeling vægtes meget højt hvorfor:
 - Alle medarbejdere, der afslutter uddannelse eller større kurser, **forpligter sig til** at delagtiggøre kollegaer fra såvel eget team som den øvrige organisation i, hvad de er blevet klogere på, og hvordan de fremadrettet forestiller sig at stille denne viden til rådighed.
 - Ledelsen vil være behjælpelig med planlægningen.
 - Den oprettede vidensbank opdateres løbende, og den enkelte medarbejder er ansvarlig for at ajourføre, hvor det er relevant
 - Gruppelederen er ansvarlig for, at nye medarbejdere introduceres i brug og opdatering af "banken".
 - Banken anvendes ved:
Står du personligt eller dit team og oplever behov for at blive fagligt opdateret, søge råd og vejledning, faglig sparring, ønsker øget samarbejde på tværs eller andet, så anvendes "Banken" som vejviser.

OKTOBER 2016