



RETNINGSLINJER FOR TJENESTEFRI MED LØN I GULDBORGSUND KOMMUNE

27. AUGUST 2015

Guldborgsund Kommune har prioriteret at arbejde efter principperne for værdibaseret ledelse og med udgangspunkt i værdierne åbenhed og tillid.

Det betyder, at der frem for faste regler og "facitlister" i høj grad lægges vægt på dialog og gensidig forståelse mellem ledere og medarbejdere, når der skal tages stilling til, om der kan ydes tjenestefrihed fra tjenesten og i hvilket omfang i de konkrete situationer.

For at få en værdibaseret virksomhed til at lykkes, kræver det, at både ledere og medarbejdere er opmærksomme på og interesserede i – i fællesskab – at skabe rimelige arbejdsforhold samtidig med et konstant fokus på de resultater, som kommunen ønsker at opnå.

Lederen har ansvaret

Lederen har ret og pligt til at vurdere den enkelte anmodning om tjenestefrihed konkret og individuelt og i forståelse for medarbejderens aktuelle situation.

Fraværrets omfang

I de tilfælde, hvor det ikke præcist er angivet, hvor meget frihed, der kan ydes, er det op til den enkelte leder i dialog med medarbejderen at vurdere omfanget af fraværet.

Da medarbejderne er arbejdspladsens vigtigste ressource, er det vigtigt at vurderinger og afgørelser træffes ved at indtænke det hele menneske og vise imødekommethed ud fra et helhedssyn og med værdierne i erindring.

Fleksibilitet

I situationer, som er udover de, der er nævnt herunder skal lederen ud fra samme helhedssyn udvise fleksibilitet og give medarbejderen mulighed for at anvende flex, afspadsering, ferie, tjenestefri uden løn, omlægning af arbejdstid m.v. En aftale om frihed bygger på en dialog mellem leder og medarbejder og i gensidig forståelse for de arbejdsmæssige forhold.

DER YDES TJENESTEFRIHED PÅ DAGEN VED NEDENSTÅENDE BEGIVENHEDER:

Eget jubilæum

25, 40 eller 50 år

Egne runde fødselsdage

20, 30, 40, 50, 60 og 70 år

Bryllup

Eget, børns og stedbørns

Kobber-, Sølv- og Guldbryllup

Eget

Sølv-, Guld-, Diamant- og Krondiamantbryllup

Forældres og svigerforældres

Dåb og Konfirmation

Egne børns og stedbørns

Fødsel

Faders/samlevers deltagelse ved barns fødsel

Særlige omstændigheder

Såfremt særlige omstændigheder gør sig gældende, kan tjenestefriheden lægges en anden dag i nær tilknytning til begivenheden og efter aftale med lederen.

SITUATIONER, DER LIGGER UD OVER DISSE BEGIVENHEDER

I nedenstående situationer gives frihed i rimeligt omfang. En aftale om frihed bygger på en dialog mellem leder og medarbejder og i gensidig forståelse for medarbejderens aktuelle situation og de arbejdsmæssige forhold.

Donor

Frihed i rimeligt omfang gives til donortjeneste.

Dødsfald eller begravelse

Ved dødsfald og begravelse i den ansattes nærmeste familie gives frihed i rimeligt omfang.

Akut sygdom eller ulykke

Når tvingende årsager som sygdom eller ulykke i den nærmeste familie gør det nødvendigt, at den ansatte er til stede øjeblikkeligt gives frihed i rimeligt omfang. Herudover henvises til lovgivning og Aftale om fravær af familiemæssige årsager (KL og KTO).

Egen og/eller børns konsultation og/eller behandling på sygehus, hos læge, speciallæge, tandlæge, psykolog, fysioterapeut, kiropraktor og jordemoder

Konsultation og/eller behandling skal så vidt muligt planlægges uden for normal arbejdstid. Er dette ikke muligt, gives frihed i rimeligt omfang.

Ved børn forstås børn under 18 år.

Undervisning, kurser og møder

Hvor det ikke fremgår af overenskomst/aftale gives frihed til undervisning, kurser, møder m.v. efter aftale med nærmeste leder.

Som udgangspunkt medregnes den reelle tid til arrangementet inkl. transporttid, dog maksimalt op til normal arbejdstid for en fuldtidsansat. For deltidsansatte kan tjenesten omlægges.

Det forudsættes, at spørgsmål om medregning i arbejdstiden drøftes konkret med den nærmeste leder. Hensigten er at opfordre til en værdibaseret drøftelse mellem medarbejder og nærmeste leder forinden mødet, kurset, uddannelsen e.l. og dér konkret aftale, hvilket antal timer, der skal medregnes.

Eksamen

I forbindelse med uddannelse/kurser, som er bevilget af enheden/kommunen gives frihed på eksamensdagen. Herudover kan aftales frihed i rimeligt omfang til f.eks. læsedage før eksamen, opgaveskrivning, interviews eller andet i relation til uddannelsesforløbet.

Evaluerings

Anvisningerne om tjenestefrihed for personale i Guldborgsund Kommune er evalueret i Hoved MED-udvalget den 27. august 2015. Der var enighed om, at de nuværende retningslinjer skal fortsætte uændret, indtil en af parterne ønsker retningslinjerne taget op til drøftelse igen.